

基于知识图谱的国际和国内心理资本研究对比分析^{*}

严红程盛

(南昌航空大学经济管理学院, 南昌 330063)

摘要:为全面洞悉国际和国内心理资本研究动态,挖掘国内心理资本研究未来方向,运用科学知识图谱方法,从发文数量趋势、学科分布、高产作者研究内容、文献共被引、关键词聚类、关键词时区演进六个方面对国际和国内心理资本研究文献进行对比分析,发现共性和差异。主要研究结论:(1)研究内容方面,国际心理资本研究高产作者侧重抑郁症、职业倦怠、家庭心理资本,国内侧重工作绩效及其创新、团队心理资本、大学生心理资本、员工创新性;(2)研究热点方面,国际心理资本侧重社会资本、健康、工作绩效、家庭暴力、抑郁症、PTSD等,国内侧重社会资本、人力资本、大学生心理资本、农民工心理资本等;(3)研究演进方面,两者均分为三个时期,但有所差异。提出未来可以进一步拓展研究内容、创新研究方法、创新和细化研究群体。

关键词:心理资本;知识图谱;研究热点

中图分类号:B848

文献标识码:A

文章编号:1003-5184(2023)04-0343-11

1 引言

随着社会经济发展,越来越多的国内外企业认识到“人力”对事业发展的重要性。众多研究表明员工良好的心理素质和积极的工作态度有利于提高公司整体的效益,因此如何对员工进行有效管理使其拥有强大的心理资本,从而提升公司整体效益和市场竞争优势,逐渐变成人力资源管理的重要研究问题。Luthans等(2004)提出心理资本(psychological capital)概念并延伸到人力资源管理领域,认为其作为一种心理资源能促进个人成长和绩效提升,因此对于“人力”资源的把控离不开心理资本的研究。Luthans等(2007)进一步完善心理资本内涵,认为心理资本是在个人成长与发展时可以产生正面影响的并且能够衡量、利用及控制的心理状况,主要囊括效能、乐观、希望和韧性四个维度。

近年来有学者对心理资本研究进行文献总结和整理分析。莫赞和罗敏瑶(2019)以中国知网数据库(CNKI)收录的心理资本研究文献为研究对象,分析国内心理资本研究的类别、历程和前沿,但在关键词聚类分析内容上尚存不足,且缺少高产作者主要研究内容、研究基础等方面的分析。向松柏等(2022)以Web of Science数据库收录的心理资本研究文献为研究对象,侧重分析国际心理资本研究的

动态演进历程,在研究基础、研究热点等方面尚未深入分析。现有研究单一分析国内或国际心理资本研究现状,无法完整反映两者在研究内容、研究基础、研究热点、研究演进等方面的相似性和差异性,缺乏更为精准的研究特点对比以及两者差异下所提供的国内未来研究可行建议。

因此,基于科学知识图谱方法,从发文数量趋势、学科分布、高产作者研究内容、文献共被引、关键词聚类、关键词时区演进等方面对Web of Science核心合集数据库以及中国知网数据库2003~2022年的国际和国内心理资本研究进行文献计量和可视化分析,发现共性与差异,以期在全面把握国际和国内心理资本研究发文趋势、学科分布、研究内容、研究知识基础、研究热点、研究演进的基础上,为我国心理资本研究和心理资本价值的挖掘实践提供更多的理论支持,推进国内心理资本研究深入开展。

2 研究方法

2.1 研究工具

使用HistCite(Pro 2.1)、VOSviewer(1.6.18)、CiteSpace(5.6.R2)三种软件分析研究国际和国内心理资本领域的相关研究情况。HistCite软件可以将复杂庞大的数据进行分门别类统计,从而了解相关研究领域的国家、作者、期刊等方面的论文数量关

^{*} 基金项目:江西省社会科学基金项目“数字技术赋能城镇低龄老年人力资源开发路径与保障机制研究”(23GL18),江西省高校人文社会科学基金项目“素质冰山理论视阈下高校教师党支部书记‘头雁效应’形成机制研究”(21Y00447)。

通讯作者:程盛, E-mail: cs15399485148@163.com。

系。VOSviewer、CiteSpace 可以将数据从文字形式转变成直观清晰、可读性强的图谱。科学知识图谱顾名思义拥有“图”与“谱”的特质,包括知识图像可视化和知识系统序列化,展示了知识单元或知识群间网络关系、构造体系、交互作用、演进派生等暗含的错综复杂关系(陈悦等,2015)。因此采用科学知识图谱法全面梳理对比国际和国内心理资本研究的重点、热点。

2.2 数据收集

研究对象分为国际心理资本研究文献与国内心理资本研究文献两部分,由于对心理资本概念研究影响最广的 Luthans 等人于 2004 年正式提出心理资本(psychological capital)概念,因此选取滞后一年作为起始检索时间,检索时间跨度均为 2003 年 1 月 1 日至 2022 年 9 月 25 日。国际心理资本研究以 Web of Science 核心合集作为数据检索平台,索引为“SCI—EXPANDED”,以“TS = ‘psychological capital’”为筛选条件,在 WOS 核心数据库中检索得到 951 篇相关论文,导出为纯文本格式。国内心理资本研究以中国知网(CNKI)作为数据检索平台,以“主题词 = ‘心理资本’,来源类别 = ‘EI 来源期刊’、‘核心期刊’、‘CSSCI’、‘CSCD’”为筛选条件,最终检索得到 1268 篇相关论文,并且发现检索数据库中最早的一篇文献发表时间为 2004 年,导出为 Refworks 格式。

3 发文数量趋势和学科分布对比分析

3.1 发文数量趋势对比分析

通过 HistCite 软件分析国际心理资本研究样本以及通过中国知网(CNKI)自有统计工具统计国内心理资本研究每年的发文数量,见图 1 所示。两者相同处,国际和国内心理资本研究在 2003 ~ 2008 年这段时期发文数量都相对较少,2014 年及之后发文数量迅速增长,进入蓬勃发展时期。两者不同处,发文数量峰值上,国际心理资本研究发文数量最多的年份是 2021 年,而国内心理资本研究发文数量最多的年份是 2015 年;发文数量趋势上,2003 ~ 2022 年国际心理资本研究总体呈现曲线增长趋势,而国内心理资本研究总体呈现先曲线上升后缓慢下降归于平缓的趋势。对比分析表明国内心理资本研究相比国际心理资本研究起步较晚,并且近年来国内心理资本研究探索热情低于国际心理资本研究。

3.2 发文学科分布对比分析

通过中国知网(CNKI)数据库和 Web of Science 核心合集数据库自有统计工具分析得到国际和国内心理资本研究学科分布,见表 1 所示。国际和国内心理资本研究均会涉及护理学、公共卫生与预防科学、心理学、管理学、社会学等,但不同之处在于国际大量相关研究涉及到医学,而国内则大量涉及教育学,表明相比较国际而言,国内心理资本研究与教育学学科密不可分,其研究对象会涉及到学生、教师、校长等。

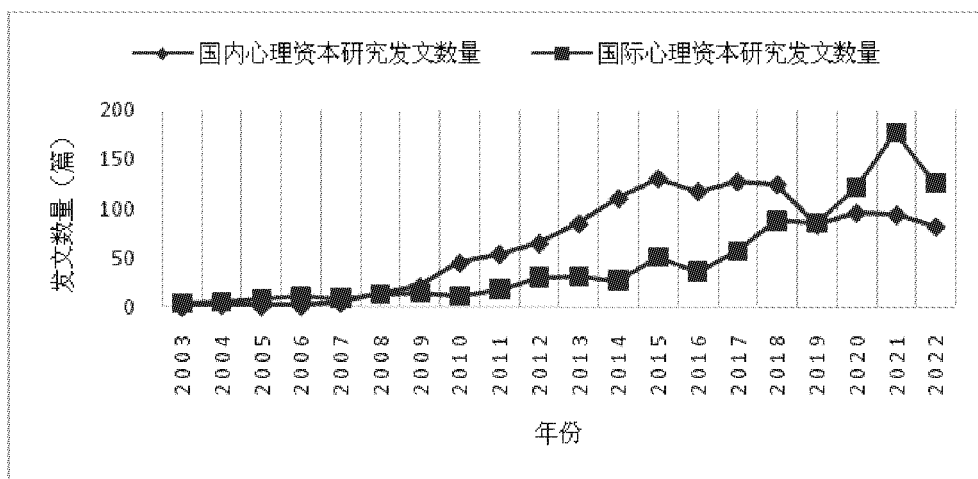


图 1 国际和国内心理资本研究每年发文数量统计图

表 1 国际和国内心理资本研究学科分布(前 15)统计表

排名	国际心理资本研究学科分布	国内心理资本研究学科分布
1	Public Environmental Occupational Health	教育学
2	Environmental Sciences	工商管理

续表 1

排名	国际心理资本研究学科分布	国内心理资本研究学科分布
3	Psychiatry	心理学
4	Nursing	护理学
5	Environmental Studies	公共卫生与预防科学
6	Green SustainableScience Technology	社会学
7	Multidisciplinary Sciences	管理学
8	Medicine General Internal	农业经济学
9	Health Care Sciences Services	数量经济学
10	Geriatrics Gerontology	政治学
11	Social Sciences Biomedical	体育学
12	Psychology	劳动经济学
13	Clinical Neurology	商业经济学
14	Health Policy Services	图书馆情报档案学
15	Management	安全学

4 高产作者研究内容和文献共被引对比分析

4.1 高产作者研究内容对比分析

通过 VOSviewer 对国际心理资本研究进行高产作者发文数量统计以及通过中国知网 (CNKI) 自有统计工具对国内心理资本研究进行高产作者发文数量统计,见表 2 所示。

国际和国内心理资本研究高产作者共同研究的内容包括两个方面。一是社会资本。国际上, Gior-dono 和 Lindström(2011) 研究发现广义信任是唯一与心理健康保持积极和高度显著联系的社会资本变量,而所有社会经济地位和社会支持的衡量标准都变得不显著。国内研究中,田喜洲(2009, 2012, 2013)基于人力资本、社会资本、心理资本三者探讨人力资源管理的新方向,如三者对员工绩效和工作态度影响差异研究、对酒店员工的协同作用研究。二是特定群体的相关研究。国际上,相关学者会对青少年、煤矿井下工人、狱警等对象进行心理资本研究。国内相关学者会对志愿者、新生代农民工、石油工人、环卫工、乡镇干部、高校教师等进行研究。

国际心理资本研究高产作者研究内容侧重于三个方面。一是抑郁症的相关研究。Liu 等(2013)认为功能性社会支持(FSS)和心理资本(PC)有助于减轻艾滋病感染者及其病人(PLWHA)全职员工的抑郁和焦虑症状,PC 完全调节 FSS 与抑郁和焦虑症状的关联,因此提出除了提高 FSS 外,心理资本研究也可以被纳入针对 PLWHA 全职员工的抑郁和焦虑症状的预防和治疗策略中。二是职业倦怠的研究。Wang 等(2012)认为中国医生的职业倦怠与工作家

庭间的冲突有关。心理资本在职业倦怠和工作家庭间的冲突这二者中起中介作用,心理资本可能是降低我国医生尤其是女医生由于工作家庭间冲突而导致职业倦怠这一负面影响的积极资源。三是家庭心理资本相关研究。Koyama 等(2022)发现对灾后恢复过程的不满和感知资源分配的不平等是灾后儿童心理健康的重要影响因素,这两个因素会降低灾后儿童的心理资本,其中感知资源分配的不平等这一因素与儿童抑郁症状直接相关,并通过父母的心理健康和社会资本间接相关。

国内心理资本研究高产作者研究内容可以分为四个方面。一是工作绩效及其创新。张宏如(2010)发现提升知识型员工的心理资本可以促进提升工作绩效牵涉的投入与产出达到的成效,推动知识创新。二是团队心理资本研究。李林英和徐礼平(2017)对重大科研项目团队心理资本有关内涵特征、创新绩效、结构维度、团队变量进行了相关研究,提出其维度包括:团队自信、团队希望、团队乐观、团队韧性、团队合作和团队责任,并且维度与创新绩效之间呈现显著正相关。三是大学生心理资本研究。叶宝娟等(2018)通过对心理资本与大学生职业选择困难之间的关系进行分析,发现对于社会技能水平高的大学生而言提升心理资本水平显著提升自我效能感,在职业决策方面收益更高。四是员工创新性研究。王雁飞等(2017)发现心理资本水平高的员工更愿意进行创新型挑战,提升员工的心理资本水平,其心理安全感也会随之提升,从而提高员工创新的主动性。

表2 国际和国内心理资本研究高产作者发文数量及其研究内容统计表

排名	国际作者	发文量 (篇)	研究内容	国内作者	发文量 (篇)	研究内容
1	Wang Lie	17	职业压力、职业倦怠、抑郁症	张宏如	16	工作绩效、EAP、新生代农民工、创业
2	Kawachi Ichiro	13	社会资本、职业健康、青少年心理健康	朱瑜	14	变革开放性、变革支持行为、领导心理资本
3	Liu Li	12	职业压力、职业倦怠、抑郁症、特殊对象心理资本(狱警)	田喜洲	12	社会资本、人力资本、人力资源管理
4	Lindstrom Martin	12	社会经济健康、社会资本、心理健康	李林英	11	团队心理资本、科研项目团队、创新绩效
5	Tsutsumi Akizumi	6	工作场所社会资本、心理压力、抑郁症	马洪林	10	职业紧张、特殊对象心理资本(石油工人、环卫工人、医护人员、乡镇干部)
6	Wu Hui	6	心理压力、特殊对象心理资本(煤矿井下工人)	徐礼平	10	团队心理资本、科研项目团队、创新绩效、志愿者心理资本
7	Inoue Akiomi	5	社会资本、抑郁症、不安全感、心理压力	王雁飞	10	变革开放性、变革支持行为、领导心理资本
8	Rosvall Maria	5	青少年儿童期父母离异心理健康	叶宝娟	9	中介作用、特殊对象心理资本(大学生、少数民族预科生)
9	Oksanen Tuula	5	社会资本、抑郁症	柯江林	9	事务型心理资本、人际型心理资本、大学生心理资本
10	Fujiwara Takeo	5	儿童期身体虐待心理健康、主管行为、家庭心理资本	李力	9	职业心理资本、中介效应、高校教师心理资本、大学生心理资本

4.2 文献共被引对比分析

进行国际心理资本研究文献共被引分析运行 CiteSpace 软件时设置:时间跨度选定为“2003 - 2022 年”,时间切片选定“1”,节点选定为“Reference”,网络剪裁的方法选定“Pruning Sliced Networks”,得到国际心理资本研究共被引最高的相关

文献。国内心理资本研究文献共被引分析时,“EI”和“核心期刊”筛选条件下文献数量相对较少,因此可以采用 CSSCI 和 CSCD 数据库下载的数据,运行 CiteSpace 软件时设置与国际一致,对分析出来的数据进行筛选整合,得到国内心理资本研究共被引最高的相关文献,和国际同时梳理见表 3 所示。

表3 国际和国内心理资本研究共被引文献频次排序对比表

排名	国际共被引文献	被引次数	文献名	国内共被引文献	被引次数	文献名
1	Luthans F(2017)	39	Psychological Capital: An Evidence - Based Positive Approach	张阔(2010)	31	积极心理资本:测量及其与心理健康的关系
2	Newman(2014)	31	Psychological capital: A review and synthesis	柯江林(2009)	27	心理资本:本土量表的开发及中西比较
3	Avey JB(2011)	24	Meta - analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance	吴伟炯(2012)	24	本土心理资本与职业幸福感的关系
4	Luthans F(2007)	22	Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction	仲理峰(2007)	23	心理资本对员工的工作绩效、组织承诺及组织公民行为的影响
5	Avey JB(2009)	22	Psychological capital: A positive resource for combating employee stress and turnover	仲理峰(2007)	22	心理资本研究评述与展望
6	Avey JB(2010)	19	Impact of positive psychological capital on employee well - being over time.	韩翼(2011)	13	真实型领导、心理资本与员工创新行为:领导成员交换的调节作用
7	Luthans F(2008)	19	The mediating role of psychological capital in the supportive organizational climate—employee performance relationship	王雁飞(2007)	13	心理资本理论与相关研究进展
8	Luthans F(2010)	18	The development and resulting performance impact of positive psychological capital	柯江林(2010)	13	人力资本、社会资本与心理资本对工作绩效的影响——总效应、效应差异及调节因素
9	Luthans F(2008)	17	Experimental analysis of a web - based training intervention to develop positive psychological capital	骆宏(2010)	9	466 名护士心理资本与职业倦怠及离职意愿的关系
10	Wang Y(2012)	16	Work - family Conflict and Burnout among Chinese Doctors; The Mediating Role of Psychological Capital	高中华(2012)	8	高科技企业知识员工心理资本对其离职意向的影响研究——基于资源保存理论的调节中介模型

根据共被引文献频次表可知国际和国内相关研究均有一定的研究基础,通过对国际和国内主要共被引文献的查找,发现心理资本研究知识基础大致相同,均涉及三个方面。一是积极心理学。国际上 Luthans 等(2017)认为现在公认的心理资本的核心结构,来源于积极心理学,特别是积极组织行为(POB)。国内学者张阔等(2010)科学研究证实积极心理资本以及其子元素对个体的心理健康水平具有非常明显的正面影响,提升个体心理资本水平可以推动心理健康正向发展。二是人力资本。国际上 Avey 等(2011)认为心理资本与理想员工态度(包括工作满足程度、组织承诺、内心幸福感受)、理想员工行为和绩效的多重衡量(包括自我评估、管理者评估和目的)之间存在明显正向影响关系,并且心理资本与不良员工态度(包括愤世嫉俗、辞职意愿、职业压力和焦躁忧虑)和不良员工行为(包括越轨行为)之间存在明显负向影响关系。国内研究中,柯江林等(2010)通过研究心理资本、人力资本、社会资本三者复杂多变的未知环境中对任务绩效的积极作用,发现心理资本和人力资本对其有更为突出的正向影响,社会资本的积极作用却反而下降。三是工作压力。国际上 Luthans 等(2007)借助源自各种行业的大批成人工作样本的数据进行分析,指出心理资本(希望、效能、韧性和乐观等积极资源)可能是更深层次把握压力症结变更,以及辞职意向和求职行径的关键因素。国内研究中,高中华等(2012)通过探索心理资本与员工感知角色压力之间的关系,发现当角色压力方带来的压力超过员工的心理资本水平抵抗能力时,辞职意向将升高,而组织支持的提高可以降低员工的感知角色压力,从而降低辞职意向。

国内心理资本基础性研究相比国际而言,突出的方面是关于心理资本本土化的研究。柯江林等(2009)基于中国文化背景开创了信效度好、认可度高的本土量表,该量表可以更好的诠释工作绩效,特别是周边绩效。同时指出我国本土心理资本包括事务型心理资本和人际型心理资本,事务型心理资本所蕴含的要素与西方心理资本基本相同,而人际型心理资本所蕴含的要素符合我国文化背景,且本土心理资本在人力资源管理方面发挥积极作用。吴伟炯等(2012)以教师为研究对象,通过探讨本土心理资本和职业幸福之间的关联,证实人际型心理资本在国内对职业幸福的作用较强。该基础性研究表

明国内学者在引入国际心理资本相关理论、模型和应用等研究内容时并不是直接套用,而是结合中国的具体情况进行本土化改造,使其更贴合中国的文化背景。

5 国际和国内心理资本研究聚类、时区演进对比分析

5.1 关键词聚类对比分析

通过 CiteSpace 软件制作关键词聚类图谱,将国际和国内心理资本研究时间跨度均选定为“2003 ~ 2022 年”,时间切片选定“1”,节点选定为“Keyword”,Selection Criteria 设定为“SelectTop50”,这样我们可以提取每个时间切片内频率排序前 50 的著者,网络裁剪的方法选定为“Pathfinder”、“Pruning Sliced networks”、“Pruning the Merged Network”,将 Web of Science 核心合集数据库和中国知网(CNKI)数据库的文献数据导入,最终得到国际和国内心理资本研究关键词共现图谱。国际心理资本研究关键词共现图谱显示节点数 $N = 240$,关键词直接的连线数 $E = 474$,网络密度为 0.0165, Q 值为 0.6628 (> 0.3), S 值为 0.6942 (> 0.4)。国内心理资本研究关键词共现图谱显示节点数 $N = 228$,关键词直接的连线数 $E = 281$,网络密度为 0.0109, Q 值为 0.7772 (> 0.3), S 值为 0.4935 (> 0.4)。二者聚类 S 值和 Q 值表明聚类结构合理且同质性较好,并运用 LLR 算法展示并制作相关知识图谱,完成对相关聚类的提炼,见表 4 所示。国际和国内心理资本相关研究关键词聚类都包括 13 个聚类,其中,国内心理资本研究的“#3 积极心理资本”、“#4 职业紧张”、“#7 人力资本”等关键词聚类和国际心理资本研究的“#6 social support”、“#11 work environment”等关键词聚类国际和国内均有一定量的学术研究和学术成果,同时发现国内心理资本研究的关键词聚类#0、#10 和国际心理资本研究的关键词聚类#3、#8 差异较为明显,着重进行分析。

表 4 国际和国内心理资本研究关键词聚类

聚类	国际	国内
#0	psychological capital	农户
#1	addiction	安全绩效
#2	Psychological capital	研发人员
#3	domestic violence	积极心理资本
#4	income inequality	职业紧张
#5	social cohesion	员工帮助计划
#6	social support	体育活动
#7	risk factors	人力资本
#8	posttraumatic stress disorder	主动性人格

续表 4

聚类	国际	国内
#9	popularity	职业认同
#10	neighborhood	大学生
#11	work environment	创新绩效
#12	collaborative care	工作资源

注:由于篇幅原因不再展示国际和国内心理资本研究关键词聚类图谱,留图备案。

5.1.1 国内心理资本研究聚类分析

#0“农户”聚类包括“返乡农民工”、“影响因素”、“创业资本”、“生计资本”、“生计策略”等关键词。中国城镇化建设的主力军是劳动人民,探索“农民工”这一群体的心理资本,既有利于推动社会经济发展,又真正体现了人本主义思想。国内农民工群体的心理资本研究最早开始于2010年,研究者刘莹(2010)通过城市人文与农民工心理资本的匹配影响要素,探索讨论城市人文与农民工心理资本的匹配关联度,构筑城市人文与农民工心理资本匹配过程模型。随后许多学者以农民工为研究对象,对其与社会资本、人力资本、心理资本三者协同分析农民工就业、工资收入、城市融入及其市民化等内容,如张洪霞(2013)认为新生代农民工与城市社会交融习惯的过程中,人力资本、社会资本、心理资本三者的提升起到积极作用,注重农民工的这三者内生资本,利于提高农民工的积极心理水平,从而利于城市融合及社会和谐发展。伴随中国城市化进程迅速发展,城市的生活成本增加和产业转型升级,以及振兴乡村的口号提出与相关政策的落实,愈来愈多的农民工决定返回家乡工作或创业。随之有学者对新生代农民工职业选择、创业绩效和农民工返乡创业的相关内容进行研究。伍如昕和何薇薇(2018)发现人力资本变量、社会资本变量、心理资本变量(除心理弹性外)都在某种程度上作用了新生代农民工的创业动机。汪昕宇等(2018)发现农民工返乡创业动机与经济、成就、社会、环境四个方面因素有关;农民工个人状况(包括性别、年龄、经济资本情况、心理资本水平等)、农民工家庭状况(包括人口数量、经济水平、区域地理等)、农民工家乡环境状况(包括政策环境、创业环境等)三方面因素会作用其创业意向和行为;创业者个人情况、外部环境支持两个方面因素会影响农民工返乡创业绩效;农民工创业能力及其社会网络会影响返乡创业企业成长,多方向的研究为国内农民工群体的心理资本研究提出未来研究方向。随着农民工群体的返乡创

业,相关学者进一步跟进,研究其生计资本与生计策略。王杰等(2022)提出生计资本对农村家庭的农业创业、非农创业和多行业创业行为及农业、非农业的创业绩效具有积极影响,家庭所处阶段与其在农业、非农业的创业有显著关联。党的二十大报告指出,要推动绿色发展,促进人与自然和谐共生,要全面推进乡村振兴,发展乡村特色产业,拓宽农民增收致富渠道,巩固拓展脱贫攻坚成果。心理资本与农户、农民工的相关研究,实际上也反映了中国城市和农村变迁的整个历程,不仅仅利于提高农民工的心理资本,更是响应政策号召,以人为本,提升农民工在城市与农村的流动迁移中的幸福感,促进社会和谐发展。

#10“大学生”聚类包括“心理适应”、“就业”、“农村留守儿童”等关键词。国内对大学生心理资本研究最早开始于2008年,陈桂兰(2008)从心理资本角度对贫困大学生心理健康问题出现的原因进行了探索,提出应提高大学生自信心和自我效能感,加强积极情绪管理,发展乐观心态,形成积极归因风格,提升个体对发展的希望感,正确看待挫折,提高个体坚韧性等有效策略。随之相关学者对大学生这一群体进行心理资本研究,研究内容包括大学生就业、创业、心理健康、主观幸福感、学习成绩、家庭影响、网络影响等。大学生就业研究方面,王励骅和曹杏田(2011)发现心理资本水平和大学生就业能力之间的关联,受男女学生的性别差异、大一及其他三个年级段之间的年级差距、学生是否做过干部及其历程等因素的共同影响,提高大学生的心理资本水平,有利于增强求职能力和社会竞争优势。大学生心理健康和主观幸福感研究方面,孟林和杨慧(2012)通过实证研究发现当大学生的学习压力增大时,会增加大学生心理焦虑情绪、抑郁产生的几率,降低大学生的主观幸福感。大学生心理资本家庭影响研究方面,李艳等(2014)提出父母良好的教养方式、积极应对方式对大学生心理资本有显著积极影响。大学生心理资本网络影响研究方面,王勋等(2016)探讨了大学生心理资本与网络文化之间的关联,发现自由、平等、开放、多元的网络文化特征会积极提升大学生的心理资本水平,诱导、隐蔽、虚拟等网络文化特征会负向降低大学生心理资本水平。同时从网络文化角度提出弘扬主流价值观、正向引导舆论走向、增强校园文化积极影响、多媒介良性互动等措施,促进大学生心理资本水平提升。

5.1.2 国际心理资本研究聚类分析

#3“domestic violence(家庭暴力)”聚类包括 information(信息)、psychological aggression(心理暴力)、risk attitudes(风险态度)、marital violence(婚姻暴力)、physical assault(心理攻击)、adaptive capacity(适应能力)、climate change(气候改变)、anxiety(焦虑)等关键词。Efetie 和 Salami(2007)以遭受家庭暴力的孕妇为研究对象,发现怀孕期间的家庭暴力中心理虐待排名最高,占 66.4%,而身体和性虐待分别占 23.4%和 10.2%,认为配偶是最常见的犯罪者,可以通过为丈夫开设父亲教育课程来间接提升孕妇的心理资本,从而降低孕妇遭受家庭暴力的几率。Zhou 等(2018)研究中国女护士心理资本与焦虑关系中组织承诺和工作倦怠的系列多重中介作用,发现护士焦虑患病率为 41.1%,年龄和婚姻状况对护士焦虑症状有显著影响,而文化程度对护士焦虑症状无显著影响,认为积极的心理状态首先与组织承诺增加相关,然后与工作倦怠降低相关,这反过来又与女护士焦虑症状的减轻相关。Carneiro 等(2021)通过研究婚姻暴力情况下妇女的心理健康状况,认为提供合格的服务援助直接影响到遭受婚姻暴力妇女的生活,无论这服务援助是积极的还是消极的,专业人员提供热情的援助,有利于提升女性心理资本,从而有助于解决夫妻间的暴力问题。

#8“posttraumatic stress disorder(创伤后应激障碍)”聚类包括 new graduate nurses(新毕业护士)、empowerment(赋权)、health inequalities(健康不平等)等关键词。通过在 WOS 核心合集的相关文献搜索,按照被引频次从高到低排列,发现关于该聚类中关键词的心理资本研究多与灾民或病人的心理健康相关,其研究包括飓风、地震、海啸、战争、疫情、核泄露等灾害和艾滋病、抑郁症等疾病。Lowe 等(2017)通过研究飓风桑迪后的心理资本要素—韧性来找出大规模自然灾害后个人和社区层面因素对心理健康的影响,他们认为在个体层面,个体的抑郁程度和创伤后应激水平与经历或目睹创伤事件显著正相关;在社区层面,创伤后心理压力与生活地区的社会资本水平显著正相关。Ali 等(2012)通过研究 2005 年巴基斯坦地震后地震幸存者中创伤后应激障碍(PTSD),发现女性、年龄大、未婚、户主、目前失业、收入低和住在临时住房的人有较高的 PTSD 风险,拥有较高的社会资本和宗教倾向似乎具有保护和缓冲作用,并增加对 PTSD 的韧性,持续的心理支

持和心理资本要素—韧性对创伤后应激障碍管理有着重要作用。

5.2 关键词时区演进对比分析

使用 CiteSpace 软件绘制关键词时区图谱(Timezone View)从时间维度上观察国际和国内心理资本研究的演进历程。国际和国内心理资本研究时间跨度都选定为“2003 ~ 2022 年”,时间切片都选定“1”,节点选定都为“Keyword”,网络剪裁的方法都选定了“Pathfinder”,国际和国内心理资本研究关键词首现年份(选每年频次前三关键词)见表 5,关键词突变图见图 2。通过关键词共现时区图谱可以发现,国际和国内心理资本研究在整个研究阶段的划分基本相同,均分为第一阶段(2003 ~ 2008 年)、第二阶段(2009 ~ 2014 年)、第三阶段(2015 ~ 2022 年),但在阶段性质和研究热点变化上会有所区别。

第一阶段(2003 ~ 2008 年):国际和国内心理资本研究前期探索阶段。从表 5 发现,这段时期国际突出 social capital(社会资本)、mental health(精神健康)、self efficacy(自我效能)、risk(风险)、depression(抑郁)、model(模型)、community(团队)等,国内突出心理资本、人力资本、积极心理资本等,该阶段国际和国内都在进行心理资本研究的理论搭建。从图 2 发现国内人力资本突现强度为 6.4713,说明国内研究更多与人力资源管理相结合,探讨心理资本与人力资本之间的关联。如仲理峰(2007)探索讨论了心理资本以及积极心理要素(包括希望、乐观和韧性)与员工的工作绩效、组织承诺和组织公民行为之间的关联。田喜洲和蒲勇健(2008)探索积极心理资本对旅游行业员工的影响,认为旅游业相关企业应当选聘拥有积极心理资本的员工并且开发和培养他们的积极心理资本。

第二阶段(2009 ~ 2014 年):国际心理资本研究拓展阶段,国内心理资本研究快速发展阶段。该时期国内发文数量增长速度和数量远远大于国际,国内研究热点以大学生、工作投入、高校教师、幼儿教师、农民工、社会支持、职业认同等方面为主,国际研究热点以 impact(作用)、performance(绩效)、psychological distress(心理压力)、satisfaction(满意度)、social support(社会支持)等方面为主。国际和国内研究对象都逐渐多样化,但着重关注方面有所区别,国内心理资本研究对象的拓展着重关注大学生、高校教师、农民工等,国际心理资本研究对象的拓展着重关注女性、青少年、残障人士等。

第三阶段(2015 ~ 2022 年):国际心理资本研究蓬勃发展阶段,国内心理资本研究深化阶段。国内心理资本研究在该阶段发文量较多但相比第二阶段增长速度渐缓,处于对心理资本研究的深化阶段,深化主题包括工作投入、积极心理资本、工作绩效、工作满意度、社会资本、人力资本、组织支持感等。该阶段热点关键词有情绪智力、职业紧张、相关性等。如史烽等(2018)研究发现领导者把他拥有的部分权力下放给员工,为员工提供完成任务所必要的客观条件,这会积极促进员工进行创新、提升员工心理资本水平,并且发现情绪智力、授权型领导与员工创

新行为显著正相关。国际心理资本研究在此阶段,发文量迅速猛增,从图 2 可以发现关键词 covid - 19 的突现强度高达 8.4154,表明国际学者对心理资本与新冠疫情之间的研究表现出高度热情。Grey 等(2020)通过对在 COVID - 19 期间经历社会隔离和社会疏远的个体研究,发现社会支持程度高的人相比较社会支持程度低的人心理资本水平更高,患抑郁症和睡眠质量差的概率更低。Mamun 等(2020)研究发现在孟加拉国,COVID - 19 与重大的心理影响有关,强调需要有战略性的心理支持措施和改善心理健康的服务,特别是在妇女和年轻人中。

表 5 国际和国内心理资本研究关键词首现年份

年份	心理资本研究关键词		年份	心理资本研究关键词	
	国际	国内		国际	国内
2003	social capital、health、model	/	2013	networking role、job satisfaction、mediating role	高校教师、城市融入、幼儿教师
2004	mental health、depression、community	心理资本、中介作用、应对方式	2014	predictor、resilience、scale	职业倦怠、学生、职业认同
2005	behavior、quality of life、self efficacy	复原力、代理人、意志力	2015	life、employee、multilevel analysis	青少年、职业教育、创新绩效
2006	risk、disorder、adolescent	/	2016	physical activity、commitment、political economy	职业紧张、情绪智力、留守儿童
2007	education、anxiety、abuse	人力资本、社会资本、工作绩效	2017	disaster、psychological well - being、age	扎根理论、焦虑、随迁子女
2008	association、burnout、mortality	积极心理资本、工作倦怠、工作压力	2018	work engagement、life satisfaction、consequence	相关性、胜任力、自尊
2009	meta - analysis、women、antecedent	大学生、人力资源、信度	2019	engagement、job demand、psychological	生计资本、农户、安全绩效
2010	social support、satisfaction、distress	工作投入、护士、农民工	2020	leadership、outbreak、motivation	乡村振兴、自我接纳、体育活动
2011	impact、psychological distress、self rated health	中介作用、影响因素、离职倾向	2021	transformational leadership、workplace、psychological impact	护理管理、组织韧性、互联网
2012	psychological capital、performance、resource	社会支持、创新绩效、创新行为	2022	positive psychological capital、fit index、emotion	调查研究、自我表露、情绪劳动

注:由于篇幅原因不再展示国际和国内心理资本研究关键词时区图谱,留图备索。

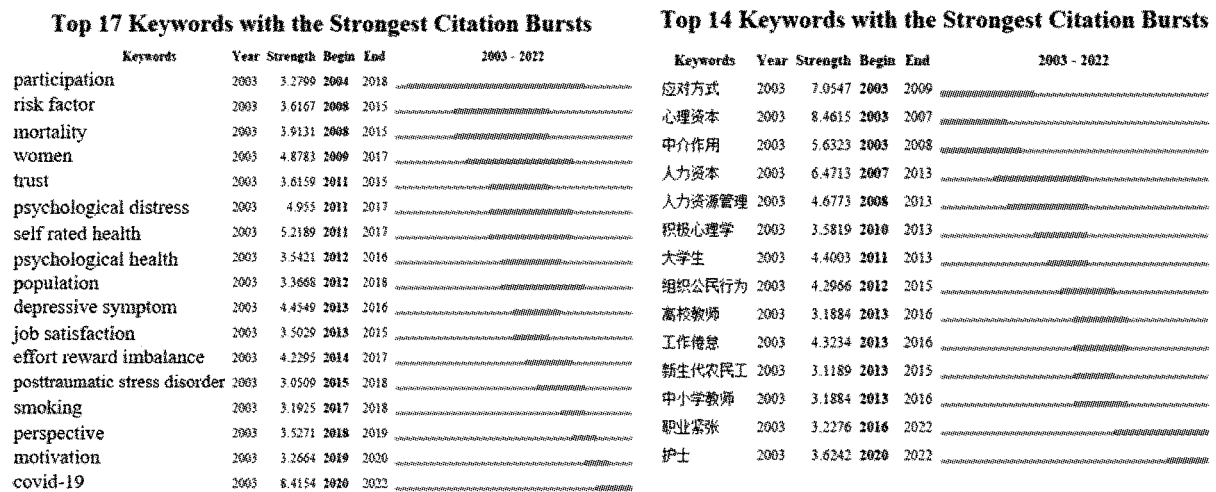


图 2 国际和国内心理资本研究突变词图(左:国际;右:国内)

6 研究结论与展望

6.1 研究结论

通过科学知识图谱的方法,对国际和国内发文数量趋势对比、学科分布对比、高产作者研究内容对比、文献共被引对比、关键词聚类对比、关键词时区演进趋势对比多方面的分析可以发现国际与国内心理资本研究存在较大差异。

结果表明:(1)在研究趋势上,2003~2022年国际心理资本研究总体呈现曲线增长趋势,而国内心理资本研究总体呈现先曲线上升后缓慢下降归于平缓的趋势,相对于国际的心理资本研究呈较快速度增长形成鲜明对比,我国近年来心理资本研究趋缓,未得到足够的关注。(2)在学科分布上,国际和国内心理资本研究均会涉及护理学、公共卫生与预防科学、心理学、管理学、社会学等,但国际侧重与医学相结合,国内侧重与教育学科相结合。(3)在研究内容上,国际心理资本研究高产作者研究内容侧重于抑郁症、职业倦怠、家庭心理资本三个方面的研究,国内心理资本研究高产作者研究内容侧重于工作绩效及其创新、团队心理资本、大学生心理资本、员工创新性四个方面的研究。(4)在研究基础方面,国际和国内都侧重于积极心理学、人力资本、工作压力等方面的研究,但国内突出本土化心理资本研究。(5)研究热点方面,国际心理资本集中于社会资本、健康、工作绩效、家庭暴力、抑郁症、PTSD等方面,近年来又着重于对心理资本与新冠疫情的相关研究,国内心理资本研究着重于社会资本、人力资本、大学生心理资本、农民工心理资本等。(6)研究演进方面,国际和国内心理资本研究都分为三个时期,国内心理资本研究分为前期探索阶段、快速发展阶段、深化阶段,国际心理资本研究分为前期探索阶段、拓展阶段、蓬勃发展阶段。

6.2 研究展望

基于研究结论提出国内心理资本未来研究展望,为后续相关学者的研究提供参考和方向。

一是拓展研究内容。国内心理资本研究多集中于大学生心理资本、高校教师心理资本、人力资本等方面,对于抑郁症、PTSD、心理健康、家庭心理资本、团队心理资本等方面的相关研究较少。党的二十大报告强调要推进健康中国建设,把保障人民健康放在优先发展的战略位置,心理资本与抑郁症、PTSD、心理健康等方面的研究对于提升人民心理健康水平具有重要推动作用,后续相关学者心理资本研究可

以从这些方面出发。

二是创新研究方法。已有关于心理资本的研究侧重于通过问卷调查进行统计分析研究,更多地是对截面数据的处理。可通过大数据分析、纵向追踪调查等研究方法,结合时间序列数据分析心理资本的形成过程和影响机制。心理资本测度更多地引用国际心理资本量表通过自测进行,基于我国国情、文化背景、行为模式特征、不同年龄结构的心理资本测度量表开发和他评方式值得进一步深入研究。

三是创新研究群体。习近平总书记在党的二十大报告中强调中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。现有研究侧重于知识型员工、大学生、医护人员等群体的心理资本。心理资本作为一种隐性的、潜在的资源,随着社会价值、意识形态领域变革的深化,社会新现象不断涌现,对精神需求的关注日趋增多,对老年人、青少年、退役军人、农民工、艾滋病患者、抑郁症患者等群体的心理资本也应该给予更多的关注,例如基于中国老龄化进一步加深的背景,探索老年人心理资本状况及其与健康、参与等之间的关联。

四是细化研究群体。中国民族之多、地域文化之丰富、学校数量和体系之庞大,主要针对大学生、教师、农民工等群体的研究对象不能笼统的进行归纳分析,可以进一步分层次、分区域细化。例如对于教师群体的心理资本研究,目前国内研究主要区分为中小学教师、大学教师等,未来研究可以对学科、地区深入细化,探索不同学科的教师心理资本或立足于当地文化背景进行研究。

参考文献

- 陈桂兰.(2008).心理资本视角下贫困大学生心理健康教育探讨.中国成人教育,(18),38-39.
- 陈悦,陈超美,刘则渊,胡志刚,王贤文.(2015).CiteSpace 知识图谱的方法论功能.科学学研究,33(2),242-253.
- 高中华,赵晨,李超平,吴春波,洪如玲.(2012).高科技企业知识员工心理资本对其离职意向的影响研究——基于资源保存理论的调节中介模型.中国软科学,(3),138-148.
- 柯江林,孙健敏,李永瑞.(2009).心理资本:本土量表的开发及中西比较.心理学报,41(9),875-888.
- 柯江林,孙健敏,石金涛,顾琴轩.(2010).人力资本、社会资本与心理资本对工作绩效的影响——总效应、效应差异及调节因素.管理工程学报,24(4),29-35.
- 李林英,徐礼平.(2017).重大科研项目团队心理资本维度及与创新绩效的关系.科技进步与对策,34(20),132-

- 138.
- 李艳,何畏,张贤,郭巧红,马波.(2014).大学生心理资本与父母教养方式应对方式幸福感指数的相关性.《中国学校卫生》,35(1),128-131.
- 励骅,曹杏田.(2011).大学生心理资本与就业能力关系研究.《中国高教研究》,(3),54-56.
- 刘莹.(2010).城市文化与农民工心理资本契合过程分析.《农业经济》,(4),45-47.
- 孟林,杨慧.(2012).心理资本对大学生学习压力的调节作用——学习压力对大学生心理焦虑、心理抑郁和主观幸福感的影响.《河南大学学报(社会科学版)》,52(3),142-150.
- 莫赞,罗敏瑶.(2019).基于 Citespace 的心理资本研究可视化分析.《社会工作与管理》,19(1),92-97.
- 史烽,安迪,蔡翔.(2018).授权型领导对员工创新行为的影响研究:心理资本和情绪智力的作用.《领导科学》,(26),37-40.
- 田喜洲.(2009).从人力资本、社会资本到心理资本——人力资源管理的取向.《商业研究》,(1),77-79.
- 田喜洲,蒲勇健.(2008).积极心理资本及其在旅游业人力资源管理中的应用.《旅游科学》,(1),57-60.
- 田喜洲,谢晋宇.(2012).人力资本、社会资本及心理资本对员工绩效和工作态度的影响差异.《科学学与科学技术管理》,33(8),174-180.
- 田喜洲,左晓燕.(2013).人力资本、社会资本及心理资本对酒店员工的协同作用.《旅游学刊》,28(11),118-124.
- 汪昕宇,陈雄鹰,邹建刚,任启敏.(2018).我国农民工返乡创业影响因素研究的回顾与展望.《北京联合大学学报(人文社会科学版)》,16(3),86-99.
- 王杰,蔡志坚,吉星.(2022).生计资本对农村家庭创业的影响研究——基于家庭生命周期的异质性视角.《世界农业》,(3),109-122.
- 王勋,赵立,何琪蕾.(2016).网络文化视角下的大学生心理资本研究.《重庆邮电大学学报(社会科学版)》,28(6),94-97.
- 王雁飞,梅洁,朱瑜.(2017).心理资本对员工创新行为的影响:组织支持感和心理安全感的作用.《商业经济与管理》,(10),24-34.
- 吴伟炯,刘毅,路红,谢雪贤.(2012).本土心理资本与职业幸福感的关系.《心理学报》,44(10),1349-1370.
- 伍如昕,何薇薇.(2018).新生代农民工创业动机和意愿的影响因素分析——以人力、社会和心理资本为视角.《湖南农业大学学报(社会科学版)》,19(1),53-60.
- 向松柏,林宛儒,冯惠敏.(2022).基于知识图谱的国际心理资本研究回顾与展望.《应用心理学》,28(1),20-31.
- 叶宝娟,雷希,方小婷,符皓皓,游雅媛,陈佳雯.(2018).心理资本对大学生职业决策困难的影响:有调节的中介模型.《心理发展与教育》,34(1),58-64.
- 张宏如.(2010).心理资本对工作绩效影响的实证研究.《江西社会科学》,(12),228-232.
- 张洪霞.(2013).新生代农民工社会融合的内生机制创新研究——人力资本、社会资本、心理资本的协同作用.《农业现代化研究》,34(4),412-416.
- 张阔,张赛,董颖红.(2010).积极心理资本:测量及其与心理健康的关系.《心理与行为研究》,8(1),58-64.
- 仲理峰.(2007).心理资本对员工的工作绩效、组织承诺及组织公民行为的影响.《心理学报》,(2),328-334.
- Ali, M., Farooq, N., Bhatti, M. A., & Kuroiwa, C. (2012). Assessment of prevalence and determinants of posttraumatic stress disorder in survivors of earthquake in Pakistan using Davidson Trauma Scale. *Journal of Affective Disorders*, 136(3), 238-243.
- Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F., & Mhatre, K. H. (2011). Meta-analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. *Human Resource Development Quarterly*, 22(2), 127-152.
- Carneiro, J. B., Gomes, N. P., de Almeida, L., Campos, L. M., Magalhaes, J., Lirio, J., ... Da Costa, D. (2021). Revealing outcomes of care for women in situations of domestic violence. *Acta Paulista De Enfermagem*, 34, eAPE001555.
- Efetie, E. R., & Salami, H. A. (2007). Domestic violence on pregnant women in Abuja, Nigeria. *Journal of Obstetrics and Gynaecology*, 27(4), 379-382.
- Giordano, G. N., & Lindlöstöm, M. (2011). Social capital and change in psychological health over time. *Social Science & Medicine*(1982), 72(8), 1219-1227.
- Grey, I., Arora, T., Thomas, J., Saneh, A., Tohme, P., & Abi-Habib, R. (2020). The role of perceived social support on depression and sleep during the COVID-19 pandemic. *Psychiatry Research*, 293 (prepublish), 113452.
- Koyama, Y., Fujiwara, T., Yagi, J., Mashiko, H., Follow-up, G. E. J. E., & Team. C. S. (2022). Association of parental dissatisfaction and perceived inequality of post-disaster recovery process with child mental health. *Social Science & Medicine*, 296, 114723.
- Liu, L., Pang, R., Sun, W., Wu, M., Qu, P., Lu, C., & Wang, L. (2013). Functional social support, psychological capital, and depressive and anxiety symptoms among people living with HIV/AIDS employed full-time. *BMC Psychiatry*, 13(1), 1-10.
- Lowe, S. R., Sampson, L., Gruebner, O., & Galea, S. (2017). Psychological resilience after Hurricane Sandy: The influence of individual- and community-level factors on mental health after a large-scale natural disaster. *PLoS ONE*, 10(5), e0125761.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M.

- (2007). Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60(3), 541–572.
- Luthans, F., Luthans, K. W., & Luthans, B. C. (2004). Positive psychological capital: Beyond human and social capital. *Business Horizons*, 47(1), 45–50.
- Luthans, F., Youssef – Morgan, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Developing the human competitive edge. *Journal of Asian Economics*.
- Luthans, F., & Youssef – Morgan, C. M. (2017). Psychological capital: An evidence – based positive approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4(1), 339–366.
- Mamun, M. A., Sakib, N., Gozal, D., Bhuiyan, A., & Pakpour, A. (2020). The COVID – 19 pandemic and serious psychological consequences in Bangladesh: A population – based nationwide study. *Journal of Affective Disorders*, 279, 462–472.
- Wang, Y., Liu, L., Wang, J., & Wang, L. (2012). Work – family conflict and burnout among Chinese doctors: The mediating role of psychological capital. *Journal of Occupational Health*, 54(3), 232–240.
- Zhou, J., Yang, Y., Qiu, X., Yang, X., Pan, H., Ban, B., ... & Wang, W. (2018). Serial multiple mediation of organizational commitment and job burnout in the relationship between psychological capital and anxiety in Chinese female nurses: A cross – sectional questionnaire survey. *International Journal of Nursing Studies*, 83, 75–82.

A Comparative Analysis of International and Domestic Psychological Capital Research Based on Knowledge Graph

Yan Hong Cheng Sheng

(School of Economics and Management, Nanchang Hangkong University, Nanchang 330063)

Abstract: In order to gain a comprehensive insight into the dynamics of domestic and international psychological capital research and to explore the future direction of domestic psychological capital research, the scientific knowledge mapping method was used to compare and analyze domestic and international psychological capital research in six aspects: trends in the number of publications, disciplinary distribution, research content of high – producing authors, literature co – citation, keyword clustering, and keyword time zone evolution to discover commonalities and differences. The main research findings: (1) In terms of research content, high – yield authors of international psychological capital research focus on depression, burnout, and family psychological capital, while domestic research focuses on work performance and its innovation, team psychological capital, college students' psychological capital, and employees' innovativeness; (2) In terms of research hotspots, international psychological capital focuses on social capital, health, work performance, domestic violence, depression, PTSD, etc., while domestic research focuses on social capital, human capital, college students' psychological capital, and migrant workers' psychological capital; (3) In terms of research evolution, both are divided into three periods, but with some differences. It is proposed that in the future, research content can be further expanded, research methods can be innovated, and research groups can be innovated and refined.

Key words: psychological capital; knowledge graph; research hotspot